

## 社会福祉法人佐賀キリスト教事業団 行動計画

すべての職員が活躍し、働きやすい環境づくりと能力を十分に発揮でき、仕事とプライベートを充実させるために、次の行動計画を策定します。

1. 計画期間 2024（令和6）年4月1日～2026（令和8）年3月31日

2. 目標・取組内容・実施時期

目標1：年次有給休暇、育児・介護休業等諸制度等による休暇取得しやすい環境をつくる  
※2025年（年度）全職員年次有給休暇取得率70%を目指す  
※2025年度育児休業のうちパパ育休取得1名以上を目指す

<取組内容>

2024年 4月～ 「はたらきやすいハンドブック」の周知、運用開始

2024年10月～ 毎月のプロジェクトおよび委員会で運用状況をモニタリングし必要に応じ改善する

目標2：人事評価制度の運用開始と職務基準に応じた人材育成を開始する

<取組内容>

2024年 4月～ 人事評価制度・研修の準備開始、

2024年11月～ 第1回人事評価実施 随時人材育成研修実施

2025年 5月～ 第2回人事評価実施 随時人材育成研修実施

※中長期計画「人事評価制度プロジェクト」「人材創造システムプロジェクト」を中心に推進

目標3：介護現場における生産性向上の取組を実施し平均残業時間削減を目指す

<取組内容>

2024年 4月～ 生産性向上委員会の始動とプロジェクトとの連動開始

・タイムスタディシートの理解促進のため勉強会

・残業時間に関する課題分析を会議（経営会議・サポート長会議）・委員会（生産性向上委員会・衛生管理委員会）で共有する

2024年10月～ ・全管理者タイムスタディシート入力

※中長期計画「はたらき方改革プロジェクト」、「生産性向上委員会」「衛生管理委員会」「経営優良検討委員会」中心に推進