

## 社会福祉法人佐賀キリスト教事業団 行動計画

すべての職員が活躍し、働きやすい環境づくりと能力を十分に発揮でき、仕事とプライベートを充実させるために、次の行動計画を策定します。

1. 計画期間 2022（令和4）年4月1日～2024（令和6）年3月31日

2. 目標・取組内容・実施時期

**目標1：年次有給休暇や育児・介護休業等諸制度に関する周知と取得しやすい環境をつくる**

<取組内容>

2022年 4月～ 諸制度に基づく諸規程の周知、運用

2022年10月～ 周知、運用状況のモニタリングをハラスメント苦情対応委員会で実施する

\*目標3と連動した取組も実施する

CHALLENGE>>2023年度全職員年次有給取得率65%を目指す

2023年度育児休業のうちパパ育休取得1名

**目標2：キャリアアップ、昇進等の基準、評価、研修および教育訓練に関する人事制度を創設する**

<取組内容>

\*中長期計画プロジェクト「人事評価システムプロジェクト」「人財創造システムプロジェクト」中心に推進

2022年 4月～ 人事評価制度および研修制度（研修システム）の制度設計

2022年10月～ 人事評価制度および研修制度（研修システム）運用開始

2023年 4月～ 制度運用後の（女性や次世代を含む）キャリアアップ・昇進者を創出する

CHALLENGE>>2025年度女性管理職割合40%を目指す

**目標3：5S3Mを基本に生産性向上の取組を実施する**

<取組内容>

\*中長期計画プロジェクト「働き方改革プロジェクト」中心に推進

2022年 4月～ 全職員へ5S3Mの理解促進

2022年10月～ ロールモデル1事業所で実施

2023年 4月～ 全事業所で実施

CHALLENGE>>2023年度平均残業時間4時間台を目指す