### 第63号

社会福祉法人 佐賀キリスト教事業団 介護保険総合ケアセンター シオンの園

〒840-0213 佐賀県佐賀市大和町 大字久留間3865-1

TEL.0952-62-5566 FAX.0952-62-5561

e-mail zion@zion.or.jp

### キリスト教の"愛"の精神で、地域社会の老人福祉に奉仕し、

1.おとしよりを敬い、愛します。 2.「おとしよりにお仕えする」でお世話します。 3.ここは「おとしよりの家庭、私たちは皆家族」でお世話します。



ットチームを編成し取り9の年となり、6月に理事長携・協働の5つを柱とした 40年に向けて、多様な就労・社会参加、健康寿、国の方では高齢者数がピークを迎え現役世代 リモートボランティアなどの新しい取り組みや関係性、シオンの園では、遠く離れたところでも可能なリモー ために「シオンの園中長期計画ー域の福祉ニーズを的確に把握し、法は、2020年度に、社会福祉法 代が公平に支えあ う全世代 の活動など職 職場づ 法人としての 、健康寿 障改革へ進も (自一、⑤地域の社会的使命の社会的使命の社会的使命の社会的使命の) (本語性向上、⑥地域の) (本語性の) (本語・10世紀) お命の延伸 にが減少す

とは感染予防・拡大防止には、てスク、手指消毒、不要不急の式を変えています。 型コロナ感染症の流行拡大は、 欠となり、私たちの生活自粛、三密回避等、これ 人の生活 6

佐賀キリスト教事業団 社会福祉法人 理事長·総合施設長

理

古

賀

コロナ禍にあって ŧ 次なる取 行事の開催 について

新型コロナウィルス感染拡大防止のため、「敬老祝会」「秋まつり」「クリスマス祝 会」の行事については、ご利用者と職員での開催といたしました。ご都合をつけて出 席を予定されていた皆様には、誠に申し訳ございません。

来年は今年の分まで盛大に開催できればと思っています。

コロナ禍の中だからこそ、施設内でも笑顔で楽しく過ごしていただけるよう職員一 同努力してまいります。



職員はハッピを着用し、露店を出店。 夜は花火を楽しみました。





2020年度敬老祝会の様子です。 今年度も事業所ごとに開催いたします



シオンサンタよりお一人お一人に プレゼントを手渡し☆



### インスタはじめました。



シオンの園ホームページ



シオンの園オフィシャル 「インスタグラム」

シオンの園ではホームページとともに、月に1度「シオンの園通信」、 年に2回「シオンの園便り」を発刊し、みなさまにご様子をお伝えして まいりました。今後はさらにシオンの園での様子をより分かりやすく、 気軽に知っていただけるように、シオンの園オフィシャル「インスタグ ラム』をはじめました。ぜひ、フォローをお願いします!(^^)!

# 隻保険総合ケアセンター シオンの

- 特別養護老人ホーム TEL (0952) **62-5566**
- ●ショートステイ TEL (0952) 62-5566
- ●デイサービス大和 TEL (0952) **62-4800**
- ●グループホーム川上 小規模多機能ホーム川上 TEL (0952) 64-8833
- ●デイサービス水ヶ江 TEL (0952) 41-5101
- ●運動型デイサービスハレルヤ TEL (0952) **62-7454**
- デイサービスはるかぜ TEL(0952) **51-2668**
- グループホームくつろ樹・2号館 TEL(0952) 51-2101
- ケアマネジメントサービスさが 総合福祉情報センター
- TEL (0952) 40-0033
- ●グループホーム片田江 小規模多機能ホーム片田江 TEL (0952) 41-5100
- ホームヘルプサービス TEL (0952) **62-5625**
- ●ケアマネジメントサービス TEL (0952) **62-6080**
- 小規模多機能ホーム末広 TEL (0952) 20-1391
- ショートステイ末広 TEL (0952) **20-1392**
- グループホーム末広 TEL (0952) 20-1393

お話ししましょう、介護のこと。これからのこと https://www.zion.or.jp

見学、ご相談は、随時お受けしております。

お問い合わせは、上記各電話番号まで。

せざる

地域社会の中で生活あいの中でご本人の

家を向き合い。 おいりの支い・身体的のでは、 は、一

む対

0)

# ンの意で一緒に働きません

~働きやすい職場づくりとスキルアップに向けた取り組み~

新人職員 研修

2021年度新卒者や中途採用者などたくさんの仲間が増えま した。新人職員研修では様々な教育訓練を行い、知識や技術の 習得だけではなく、人とひととのつながりや仕事に自信が持て るように努めています。



### ■初任者研修

新人職員を対象に3日間、理念や倫理観、医療、介護、 福祉など業務に必要な知識と技術について、講義・演 習を行います。



初任者研修

### ■ 業務を通しての教育訓練

初めての業務では必ず指導職員が教育訓練を行い ます。1ヵ月、3ヵ月、6ヵ月、12ヵ月の教育訓練の計 画と評価を指導職員と行い、知識や技術の習得度を 把握して業務に就きます。





入社して/年が過ぎ、2年目を迎えまし た。入社当初は先輩職員について行くの が精いっぱいでしたが、先輩職員みなさ んのわかりやすい指導で、今では仕事も 趣味の釣りも楽しくできて

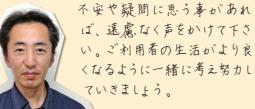


これからも頑張ってまいり

小嶺職員



私も入職当初は、仕事を覚える事はもち ろん、職場の雰囲気に慣れようと必死でし た。そんな時に先輩職員から声をかけても らい、ご利用者の事を少しずつ理解できるよ うになり、仕事や職場の雰囲気にも慣れて いった記憶があります。小績さんも少しでも



## 活躍しています! 外国人財の職員

養成校で介護を学び必要な資格を習得し た3名の職員が従事しています。また、学生 2名もアルバイトとして活躍しています。 ご利用者への支援においても素敵な笑顔 がたくさんみられます。







### 福利厚生 の充実

シオンの園では200名を超える職員が勤務しています。少しでも働きやすい 職場環境を目指し、福利厚生の充実に取り組んでいます。 ※現在はコロナ対策により活動の規模を縮小しております。

### ■ 職員研修旅行 —

毎年、職員同士の交流やリフレッシュはもちろん、旅行で :: の経験を業務へ繋げてもらうことなどを目的に研修旅 行を行っています。職員の生活スタイルに合わせて日帰 り、一泊二日、二泊三日の中から選んで参加しています。



√楽しくリフレッシュ! //



### ■ クラブ活動

釣りクラブ、フィットネスクラ ブの2つが活動しています。 クラブごとに企画を行い、職 員が自由に参加する事がで





### ■ 忘年会や暑気払い、新人歓迎会の開催

法人全体の職員が参加して います。普段は関わりの少な い職員同士、交流を図る良い 機会となっています。



### ■ お祝い金や記念品の進呈

職員の永年勤続や資格取得、 結婚・出産、子どもの入学など にはお祝い金や記念品の進呈 があります。



