

社会福祉法人佐賀キリスト教事業団 行動計画

すべての職員が活躍し、働きやすい環境づくりと能力を十分に発揮でき、仕事とプライベートを充実させるために、次の行動計画を策定します。

1. 計画期間 2026（令和8）年4月1日～2028（令和10）年3月31日

2. 目標・取組内容・実施時期

目標1：年次有給休暇、育児・介護休業等諸制度等による休暇取得しやすい環境をつくる
※具体的目標数値① 2027年役職者（副主任以上）年次有給休暇取得率65%以上
（参考：2025年取得率 一般職86%、役職者（副主任以上）62%）
※具体的数値目標② 期間内のパパ育休取得率75%以上

<取組内容>

2026年 4月～ 中長期計画「はたらきかた新時代創設チーム」キックオフ
・年次有給休暇取得に関する実態把握
・取得促進と取得しやすい業務調整の協議、検討、実施
・実施状況調査
2027年 3月 目標達成状況の中間評価
・取り組みのブラッシュアップ
2028年 3月 最終評価

目標2：介護現場における生産性向上の取組を実施し業務削減を図る
※具体的数値目標 期間内の時間外総時間5%削減

<取組内容>

2026年 4月～ 中長期計画「はたらきかた新時代創設チーム」キックオフ
・3M5Sの継続。タイムスタディ計測による現状把握
・ハード面（介護テクノロジー等）、ソフト面から導入シュミレーション及び業務改善の検討
2027年 3月 目標達成状況の中間評価
・取り組みのブラッシュアップ
2028年 3月 最終評価

目標3：職務基準別（階層別）の人材育成にてキャリアアップを図る

<取組内容>

2026年 4月～ 中長期計画「シン人事制度創設チーム」キックオフ
・階層別人材育成プログラムの作成（外部研修・OJT等）と実施
2027年 3月 目標達成状況の中間評価
・取り組みのブラッシュアップ
2028年 3月 最終評価

※中長期計画の「はたらきかた新時代創設チーム（生産性向上委員会）（経営優良検討委員会）」、「シン人事制度創設チーム（研修委員会）」、及び「衛生管理委員会」等が中心に目標達成のため推進していく